

Què és l'assetjament sexual?

Constitueix assetjament sexual qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Comportaments que poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament sexual:

Comportaments verbals:

- Fer comentaris sexuals obscens.
- Fer bromes sexuals ofensives.
- Formes d'adreçar-se denigrants o obscenes.
- Difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona.
- Preguntar o explicar fantasies o preferències sexuals.
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física.
- Parlar sobre les pròpies habilitats o capacitats sexuals.
- Convidar persistentment a participar en activitats socials lúdiques.
- Oferir o fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals.
- Demandes de favors sexuals.

Comportaments no verbals:

- Mirades lascives al cos.
- Gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexualment explícit.
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu.

Comportaments físic:

- Apropament físic excessiu.
- Arraconar, buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària.
- El contacte físic deliberat (pessigar, tocar, massatges).
- Tocar intencionadament o "accidentalment" les parts sexuals del cos.

Què és l'assetjament per raó de sexe o d'orientació sexual?

Constitueix assetjament per raó de sexe qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona o de la seva orientació sexual, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Comportaments que poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament per raó de sexe o d'orientació sexual:

- Discriminar una treballadora només pel fet de ser dona.
- Discriminar una treballadora pel fet d'estar embarassada o per la seva maternitat.
- Discriminar un/a treballador/a per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe) o en l'exercici d'algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal i laboral.
- Actituds condescendents o paternalistes.
- Insults basats en el sexe i/o l'orientació sexual de la persona treballadora.
- Conductes discriminatòries per raó de sexe.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual d'una persona per raó del seu sexe.
- Utilitzar humor sexista.
- Ignorar aportacions, comentaris o accions, per raó de sexe.
- Assignar a una persona un lloc de treball de responsabilitat inferior a les seves capacitats o categoria professional.
- Assignar tasques sense sentit o impossibles d'assolir.
- Sabotejar la feina feta o impedir deliberadament l'accés als mitjans adequats per realitzar-la (informació, documents, equipament).
- Denegació arbitrària de permisos als quals la persona té dret.

Què puc fer si pateixo o conec algun tipus d'assetjament?

Comunicació mitjançant escrit, correu electrònic o conversa a qualsevol membre de la Comissió Antiassetjament o si ets alumna, al teu/va tutor/a.

Denúncia escrita (es pot descarregar el formulari des del Protocol penjat al web) a qualsevol membre de la Comissió Antiassetjament.

Comissió Antiassetjament

Jordi Salgado González (Gerent) - jordi.salgado@esmuc.cat

Melissa Mercadal i Coll (Cap de Recerca, Innovació i Formació i Professora del Departament de Pedagogia) - melissa.mercadal@esmuc.cat

Pere Carreras Barceló (Cap de RRHH) - pere.carreras@esmuc.cat

Marc Heilbron Ferrer (Professor Musicologia i President del Comitè d'Empresa) - marc.heilbron@esmuc.cat

Carme Sediles Gràcia (PAS: administrativa de Secretaria Acadèmica i membre del Comitè d'Empresa) - carme.sediles@esmuc.cat

Maria Franch Batllori (PAS: Secretaria Postgraus i Formació Continuada) - maria.franch@esmuc.cat

El compromís de L'ESMUC per prevenir, detectar i actuar contra l'assetjament

- Elaboració del Protocol contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe o d'orientació sexual i la seva difusió entre plantilla i alumnat.
- Accions de formació a la direcció, al personal treballador i a l'alumnat.
- Accions de sensibilització a totes les persones que formen part de l'ESMUC.
- Foment de condicions de treball i estudi que no permetin cap tipus d'assetjament.
- Revisions periòdiques del Pla d'Igualtat de l'Empresa.
- Garantir els següents principis en qualsevol procediment d'assetjament:
 - Respecte i protecció
 - Confidencialitat
 - Dret a la informació
 - Suport de persones formades
 - Diligència i celeritat
 - Tracte just
 - Protecció davant de possibles represàlies
 - Col·laboració

Per ampliar la informació, consulteu el Protocol contra l'assetjament sexual, per raó de sexe o d'orientació sexual de l'ESMUC.